

育児休業給付の内容及び 支給申請手続について

被保険者・事業主のみなさんへ

被保険者の方が1歳（一定の場合は1歳6か月。3頁参照。）未満の子を養育するために育児休業を取得した場合、一定の要件を満たすと育児休業給付（育児休業基本給付金と育児休業者職場復帰給付金）の支給を受けることができます。

支給を受けるためには所定の手続が必要となりますので、このリーフレットの次ページ以降をお読みいただき、公共職業安定所（ハローワーク）で手続を行ってください。

● 育児休業給付の受給資格の確認はお済みですか？ ●

被保険者の方が育児休業を開始したときは、その被保険者の方を雇用している事業主の方が「雇用保険被保険者休業開始時賃金月額証明書」及び「育児休業給付受給資格確認票・（初回）育児休業基本給付金支給申請書」を公共職業安定所（ハローワーク）に提出して、その被保険者の方の受給資格の確認を受けることとなっています。

受給資格が確認される場合には、公共職業安定所（ハローワーク）から「育児休業給付受給資格確認通知書」（又は「育児休業基本給付金支給決定通知書」）が交付されますので、事業主の方は、被保険者の方にお渡しいただくことになります。

万一、受給資格の確認が行われていない場合には、事業主の方を通じてすみやかに必要な手続を行ってください。

● 受給資格確認は育児休業基本給付金の初回の支給申請と同時に行えます。 ●

受給資格確認手続は育児休業基本給付金支給申請書を被保険者の方に代わって事業主の方が提出することとしている場合には、最初に育児休業基本給付金支給申請書を提出する際に、同時に行うことができます。



厚生労働省
都道府県労働局
公共職業安定所（ハローワーク）

1

育児休業給付の概要

(1) 支給対象者

① 育児休業基本給付金

1歳（一定の場合は1歳6か月。3頁参照。）に満たない子を養育するために育児休業を取得する一般被保険者の方で、育児休業開始日前2年間に、賃金支払基礎日数が11日以上ある月（過去に基本手当の受給資格の決定を受けたことのある方については、基本手当の受給資格決定を受けた後のものに限ります。）が12か月以上ある方が対象となります。

（注1）支給対象者は男女を問いません。

（注2）育児休業開始日前2年間に疾病・負傷等の理由により引き続き30日以上賃金の支払いを受けることができなかった方については、これらの理由により賃金の支払いを受けることができなかった日数をこの期間に加えた日数（最大4年）となります。

※ 同一の子についての2度目以降の育児休業は、原則として支給の対象となりません。

※ 育児休業を開始する時点で、育児休業終了後に離職することが予定されている方は、支給の対象となりません。

☆ 育児休業を開始した一般被保険者が期間雇用者（期間を定めて雇用される方）である場合は、上記の他、休業開始時において同一事業主の下で1年以上雇用が継続しており、かつ、1歳に達する日を超えて引き続き雇用される見込みがある（2歳までの間に、その労働契約の期間が満了し、かつ、当該労働契約の更新がないことが明らかである方を除く。）ことが必要です。

② 育児休業者職場復帰給付金

育児休業基本給付金の支給を受けた被保険者が、育児休業を終了した後、被保険者として引き続き6か月間雇用された場合に支給されます。

(2) 給付の内容

① 育児休業基本給付金

育児休業を開始した日から起算した1か月ごとの期間（その1か月の間に育児休業終了日を含む場合はその育児休業終了日までの期間。これらの各期間を「支給単位期間」といいます。）について支給します（次頁図参照）。

※ 支給の対象となる育児休業の期間には、産後休業期間（出産日の翌日から起算した8週間）は含まれません。

※ 男性の場合は、配偶者の出産日当日より育児休業の取得が可能であるため、配偶者の出産日当日より育児休業を開始した場合は育児休業給付の支給対象となります。

※ 支給単位期間において、休業している日（日曜日や祝日など、会社の休日となっている日も含みます。）が20日以上あることが必要です。

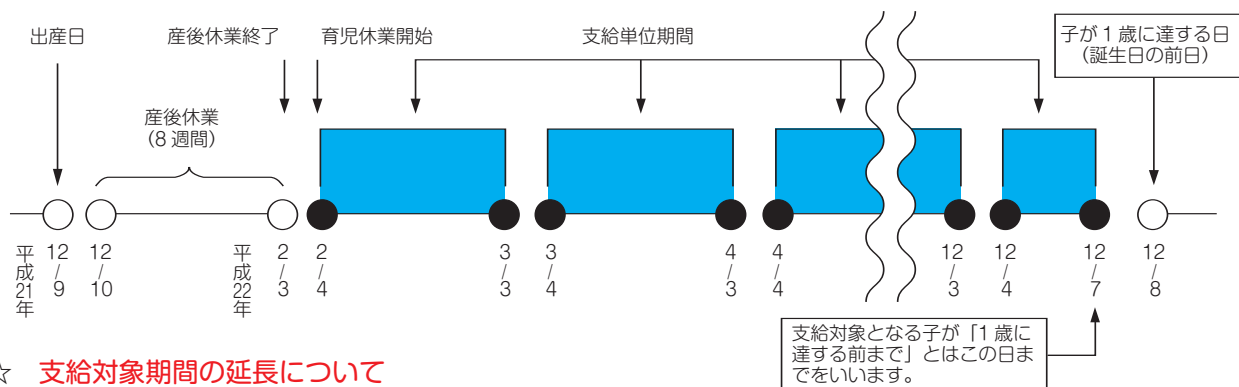
育児休業を終了した日（子が1歳に達する日以後も休業する場合は、子の1歳の誕生日の前々日）の属する支給単位期間については、1日でも休業していれば支給を受けられることになっています。（ただし、当該支給単位期間に係る支給額の算定については、(3)①注1参照。）

※ 支給単位期間の途中で離職した場合、当該支給単位期間は支給を受けることができません。

※ 育児休業基本給付金の支給の対象となる支給単位期間を「支給対象期間」といいます。

育児休業基本給付金の支給を受けた場合は、当該育児休業基本給付金の支給を受けた期間については、雇用保険の基本手当の所定給付日数に係る算定基礎期間から除いて算定されることとなります。

例) 産後休業に引き続き、子が1歳に達する前まで育児休業を行った場合



☆ 支給対象期間の延長について

保育所における保育の実施が行われないなどの以下のいずれかに該当する理由により、子が1歳に達する日以後の期間に育児休業を取得する場合は、その子が1歳6か月に達する日前までの期間、育児休業基本給付金の支給対象となります。

【延長事由】

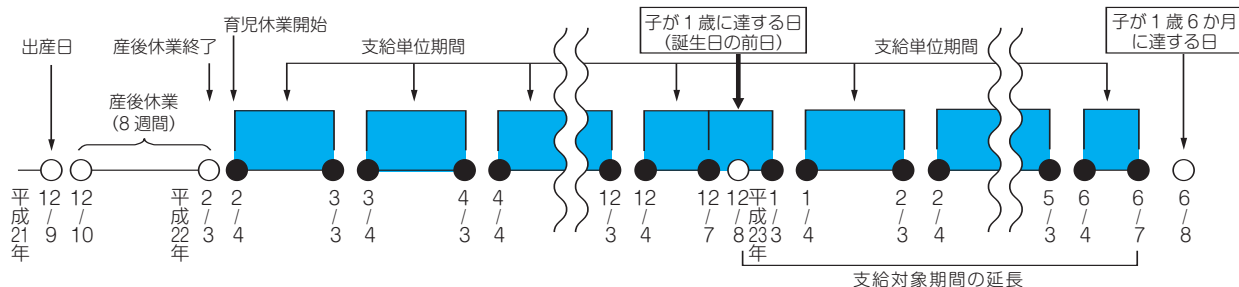
イ 育児休業の申出に係る子について、保育所における保育の実施を希望し、申込みを行っているが、その子が1歳に達する日後の期間について、当面その実施が行われない場合

注) ここでいう保育所は、児童福祉法第39条に規定する保育所をいい、いわゆる無認可保育施設はこれに含まれません。申込みは、1歳に達する日前に行う必要があります。また、保育所による保育の実施が行われない事実の確認は、市町村が発行する証明により行いますが、1歳に達する日以後の期間についても証明されたものが必要になり、一定期間の保育の実施が行われないことの証明がなされていなければ、延長の対象とはなりません。なお、保育所による保育の申込み時期等については、市町村にご確認願います。

- ロ 常態として育児休業の申出に係る子の養育を行っている配偶者であって、その子が1歳に達する日後の期間について常態としてその子の養育を行う予定であった方が以下のいずれかに該当した場合
 - a 死亡したとき
 - b 負傷、疾病又は身体上若しくは精神上的の障害により育児休業の申出に係る子を養育することが困難な状態になったとき
 - c 婚姻の解消その他の事情により配偶者が育児休業の申出に係る子と同居しないこととなったとき
 - d 6週間（多胎妊娠の場合にあつては、14週間）以内に出産する予定であるか又は産後8週間を経過しないとき（産前休業を請求できる期間又は産前休業期間及び産後休業期間）

※ 必要な手続は、8頁を参照してください。

例) 支給対象期間の延長を行い、子が1歳6か月に達する前まで育児休業を行った場合



② 育児休業者職場復帰給付金

一時金としてまとめて支給されます。

(3) 育児休業給付の支給額

① 育児休業基本給付金

各支給対象期間ごとの支給額は、原則として、

休業開始時賃金日額 × 支給日数 × 30%です。
(賃金月額)

ただし、支給対象期間中に賃金支払日がある場合で、支払われた賃金（育児休業期間のみを対象とした賃金）の額が休業開始時賃金日額 × 支給日数の 50%を超えると、支給額が減額され、80%以上のときは、給付金は支給されません（注4）。

(注1) 「支給日数」とは、a) b)以外の支給対象期間については30日、

b) 休業終了日の属する支給対象期間については、当該支給対象期間の日数です。

(注2) 「休業開始時賃金日額」は、原則、育児休業開始前(産前産後休業を取得した被保険者の方が育児休業を取得した場合は、原則として産前産後休業開始前) 6か月間の賃金を180で除した額です。

(注3) 育児休業給付の受給資格を確認した際にお渡しする「育児休業給付受給資格確認通知書」又は「育児休業基本給付金支給決定通知書」に、支給日数を30日とした場合の「休業開始時賃金日額 × 支給日数」を「賃金月額」として、「賃金月額」、「賃金月額の30%」、「賃金月額の20%」が記載されています。

この賃金月額に上記①の支給日数の30を乗じることによって算定された賃金月額が419,400円を超える場合は419,400円となります。また、賃金月額が61,500円を下回る場合は、61,500円となります。

なお、育児休業基本給付金の各支給対象期間ごとの支給額（原則、休業開始時賃金日額 × 支給日数の30%）の上限額は125,820円となります。

[上記の金額は平成22年7月31日までの額です。]

(注4)

賃金が、休業開始時賃金日額 × 支給日数(上記a又はb)の	50%以下の場合	→ 賃金日額 × 支給日数の30%相当額を支給
	50%を超えて80%未満の場合	→ 賃金日額 × 支給日数の80%相当額と賃金の差額を支給
	80%以上の場合	→ 支給されません

② 育児休業者職場復帰給付金

一時金として、まとめて支給されますが、支給額は、休業開始時賃金日額 × 育児休業基本給付金が支給された支給対象期間の支給日数の合計日数 × 20%となります。

● 支給額の例

(例) 休業開始時賃金月額が30万円の場合の支給額は……

(1) 育児休業基本給付金の額(休業終了日の属する支給対象期間以外の、支給日数が30日となる支給対象期間((注1) b)の場合)

① 支給対象期間中に育児休業期間を対象とした賃金が支払われていない場合 $30万円 \times 30\% = 9万円$

② 休業開始時賃金月額の50%超80%未満の育児休業期間を対象とした賃金が支払われた場合 $30万円 \times 80\% (=24万円)$ から、支払われた賃金額を差し引いた額

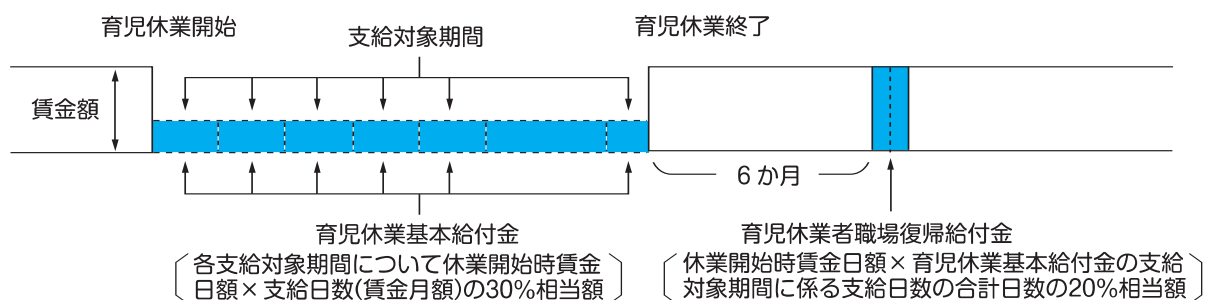
※ 休業終了日の属する支給対象期間については、休業終了日までの日数を支給日数とし、これを休業開始時賃金日額に乗じて得た額を賃金月額にあてはめて、支給額を計算します。

(2) 育児休業者職場復帰給付金の額(育児休業基本給付金が10支給対象期間支給された場合)

賃金日額1万円(休業開始時賃金月額30万円/30) × 300日(支給日数30日 × 10期間) × 20% = 60万円

支給対象期間中に休業開始時賃金月額の80%以上の賃金が支払われたり、期限を過ぎたために育児休業基本給付金が支給されなかった支給対象期間については、育児休業者職場復帰給付金の算定には含めません。

※各支給対象期間の支給日数をいずれも30日とした例です。



☆ 育児休業期間中は、社会保険(厚生年金保険・健康保険)の保険料について本人及び事業主負担分が免除されます。詳しくは、最寄りの社会保険事務所にお問い合わせください。

(4) 平成22年4月1日以降に育児休業給付金に係る育児休業を開始された方

育児休業給付者職場復帰給付金を廃止し、育児休業基本給付金を「育児休業給付金」として支給されます。各支給対象期間ごとの支給額は、原則として、休業開始時賃金日額 × 支給日数 × 40% (*) です。

※ 平成22年3月31日までとされていた給付率の引上げは、当分の間、延長され、平成22年4月1日以降に育児休業給付金に係る育児休業を開始された方の給付率は50%となります。

2

育児休業給付の受給資格確認手続・育児休業基本給付金の初回支給申請手続

育児休業給付の支給を受けるためには、まず、育児休業を開始した被保険者を雇用している事業主の方が以下の受給資格確認手続を行うことが必要となります。

また、育児休業給付の支給申請手続（7、8頁参照）を被保険者の方に代わって事業主の方が行う場合は、受給資格確認手続と育児休業基本給付金の初回支給申請手続を同時に行うこともできます。この場合の初回の育児休業基本給付金の支給申請は、原則として最初及び次の2つの支給対象期間について行うようにしてください。

提出者 被保険者を雇用している事業主

提出書類 **雇用保険被保険者休業開始時賃金月額証明書**
育児休業給付受給資格確認票・(初回) 育児休業基本給付金支給申請書 } の両方

※ 受給資格確認と同時に初回の育児休業基本給付金の支給申請を行わない場合、「育児休業給付受給資格確認票・(初回) 育児休業基本給付金支給申請書」は、「育児休業給付受給資格確認票」としてのみ使用してください。

また、これには払渡希望金融機関指定届が付いていますが、以前に雇用保険の他の給付（例えば基本手当）の支給を口座振込により受けていた方については、この口座を使用することもできます。

添付書類 ① 受給資格確認手続のみ行う場合

賃金台帳、出勤簿や母子手帳など、育児を行っている事実、書類の記載内容が確認できる書類

② 初回の支給申請も同時に行う場合

①の書類及び賃金台帳や出勤簿等、書類の記載内容を確認できる書類

提出先 事業所の所在地を管轄している公共職業安定所（ハローワーク）

※ 本手続は電子申請による支給申請も可能です。

提出時期 ① 受給資格確認手続のみ行う場合

育児休業を開始した日（※）の翌日から起算して10日以内に

② 初回の支給申請も同時に行う場合

育児休業開始日から4か月を経過する日の属する月の末日まで（たとえば、育児休業開始日が7月10日の場合、4か月を経過する日は11月9日ですので提出期限は11月30日までとなります。）（注1）

※ 女性の被保険者の場合、産後休業（出産日の翌日から8週間）の後引き続いて育児休業を取得するときは、「育児休業を開始した日」とは出産日から起算して58日目にあたる日となります。

(注1) 高年齢雇用継続給付の支給申請月は、事業所ごとに定められた奇数月型又は偶数月型に従って指定されていますが、この申請手続にあわせて育児休業給付の支給申請手続も行うことができます。

◎ **雇用保険被保険者休業開始時賃金月額証明書の記載リーフレットは、ハローワークの窓口にあります。**

育児休業開始前2年間に、賃金支払基礎日数が11日以上ある月（基本手当の受給資格決定を受けた後のものに限り）が12か月以上ある場合に、育児休業給付の受給資格が確認されます。

受給資格がある場合

① 受給資格確認手続のみ行った場合

「育児休業給付受給資格確認通知書」と「育児休業基本給付金支給申請書」

② 初回の支給申請手続も同時に行った場合

「育児休業基本給付金支給決定通知書」と「(次回) 育児休業基本給付金支給申請書」が交付されますので、被保険者の方にお渡しください。

受給資格がない場合

「育児休業給付受給資格否認通知書」が交付されますので、被保険者の方にお渡しください。

育児休業給付受給資格確認通知書等の通知例

☆育児休業基本給付金の受給資格が確認された場合の通知例 (受給資格確認手続きのみが行われた場合)

育児休業給付次回支給申請日指定通知書 (事業主通知用) 121

事業所番号	1301-765432-1	事業所名称	ヤスイコウギョウ カブシキ	被保険者となった年月日	
被保険者番号	1301-012345-6	氏名	オクダ シュウ	020401	
次回支給対象期間その1	220204-220303	次回支給申請期間		次回支給申請日	休業開始日
220204	220304-220403	220404-220630	220411	220204	
管轄公共職業安定所	〒112-8577 文京区後楽1-9-20				
の所在地・電話番号	TEL 03-3812-8609				
交付	平成 22年 2月 16日				

飯田橋 公共職業安定所

〒112-0004
ブンキョウク コウラク19-8-1
オクダ シュウ 様

育児休業給付受給資格確認・否認通知書
育児休業基本給付金支給決定通知書 (被保険者通知用)
育児休業者職場復帰給付金支給決定通知書

被保険者番号	氏名	性別	生年月日	出産日	
1301-012345-6	オクダ シュウ	女	3-520409	4-211209	
休業開始日	支給開始日	支給期間末日	賃金月額	賃金月額の30%	賃金月額の20%
220204	220204	221207	189,810	56,943	37,962
受給資格確認日	支払方法 (金融機関・店舗コード及び口座番号)		0000111-8765432		
220209					

先般、提出されました受給資格確認票等の書類を審査したところ、受給資格を下記のとおり確認することとなりましたので通知します。

通知内容

- 給付金の種類期間 育児休業基本給付金
- 次回支給対象 1 平成22年2月4日～平成22年3月3日
2 平成22年3月4日～平成22年4月3日
- 次回支給申請期間 平成22年4月4日～平成22年6月30日
- 次回支給申請日 平成22年4月11日

管轄公共職業安定所 〒112-8577 文京区後楽1-9-20
の所在地・電話番号 TEL 03-3812-8609
交付 平成 22年 2月 16日

飯田橋 公共職業安定所

次回支給申請日が指定されます。

支給申請期限となります。遅れると受給できなくなりますので注意してください。この期間に属する奇数月又は偶数月に他の雇用継続給付に係る支給申請等とあわせて行うことができます。

☆「支給申請書」とともに通知されます。「支給申請書」は、下の例を参考に記載し、なるべく事業主の方を通じて提出してください。

□座番号を再確認ください。

子の誕生日の前々日となります。ただし支給対象期間の延長に該当する場合この期間を超えて支給されます。

育児休業給付の受給資格を否認した場合はその旨が記載されます。

受給資格確認と同時に初回の育児休業基本給付金の支給申請が行われた場合 (5頁参照) は、支給決定された内容等が記載されます。

育児休業基本給付金支給申請書の記載例

様式第33号の5の2 育児休業基本給付金支給申請書
育児休業者職場復帰給付金支給申請書

本欄記載欄 1040 3:基本給付金 4:職場復帰給付金

① 育児休業開始日 220204 事業所番号 1301-765432-1 管轄区分 0 職場復帰日

② 支給対象期間その1 (初日～末日) 平成 22年 2月 4日～1月 3日 ③ 全日休業日数 3 1

④ 支給対象期間その2 (初日～末日) 平成 22年 2月 4日～1月 3日 ⑤ 全日休業日数 3 0

⑥ 支払われた賃金額 ⑦ 支払われた賃金額

⑧ 支払われた賃金額 ⑨ 支払われた賃金額

⑩ 支払われた賃金額 ⑪ 支払われた賃金額

⑫ 支払われた賃金額 ⑬ 支払われた賃金額

⑭ 支払われた賃金額 ⑮ 支払われた賃金額

⑯ 支払われた賃金額 ⑰ 支払われた賃金額

⑱ 支払われた賃金額 ⑲ 支払われた賃金額

⑳ 支払われた賃金額 ㉑ 支払われた賃金額

⑳ 上記の記載事項に誤りがないことを証明します。
平成 22年 12月 17日 事業所名 (所在地) 〒100-8988 東京都千代田区霞ヶ関1-2-2
事業主氏名 代表取締役 安井 修一

雇用保険法施行規則第101条の13・第101条の14の規定により、上記のとおり育児休業基本給付金・育児休業者職場復帰給付金の支給を申請します。
平成 22年 12月 17日 飯田橋 公共職業安定所長 申請者氏名 奥田 珠生

社会保険 労働士 記載欄

申請者氏名 奥田 珠生

支給決定年月日 平成 年 月 日

支給対象期間その2の初日は支給対象期間その1の初日の翌月の応当日 (応当日がないときは当該月の末日) を、支給対象期間その1の末日は支給対象期間その2の初日の前日です。

⑦、⑩欄の各々支給対象期間中に全日にわたって育児休業をしている日 (日曜日、祝日等) の数を各々⑧、⑪欄に記載します。

⑦、⑩欄の支給対象期間中に支払われた賃金であっても、育児休業の期間以外の期間を対象とした賃金は、記載しません。介護休業給付金支給申請書の場合の記載方法と同様です。

支給決定通知書の表記の「支給期間末日」前に休業を終了した場合に記載します。

支給対象期間の延長手続きを行う場合 (8頁参照) にのみ記載してください。

☆指定された支給申請日あるいは支給申請期間内に提出してください。

3

育児休業給付の支給申請手続

(1) 育児休業基本給付金の支給申請手続

① 概要

育児休業基本給付金の支給を受けるためには、支給申請の手続をしていただく必要がありますが、原則として2か月に一度、支給申請を行っていただくこととなります。

なお、**提出期限を過ぎますと、原則として支給を受けられなくなります**ので、期限に遅れないように注意してください。

提出者	事業主又は被保険者 ※ 事業主の方が提出することについて労使間で協定を締結した上で、できるだけ、事業主の方が提出するようにしてください。
提出書類	「育児休業基本給付金支給申請書」 ※ 公共職業安定所（ハローワーク）から交付されます。 また、「育児休業給付受給資格確認票・（初回）育児休業基本給付金支給申請書」は、受給資格確認と同時に支給申請を行う場合のみに使用してください。
添付書類	賃金台帳や出勤簿等、支給申請書の記載内容を確認できる書類
提出先	事業所の所在地を管轄する公共職業安定所（ハローワーク） ※ 本手続は電子申請による支給申請も可能です。
提出時期	公共職業安定所長が指定する支給申請期間の支給申請日 ※ 公共職業安定所（ハローワーク）から交付される「育児休業給付次回支給申請日指定通知書」に印字されています。

※ 休業開始時賃金月額80%以上の賃金が支払われているなど、支給を受けられないことがあらかじめ明らかである場合であっても、支給申請書の表題を「次回支給対象期間指定届」と変更して提出してください。

② 支給決定の通知について

支給の可否と支給額については、「育児休業基本給付金支給決定通知書」に記載されています。

③ 支給方法について

支給決定された場合の育児休業基本給付金は、「育児休業給付受給資格確認票・（初回）育児休業基本給付金支給申請書」についている「払渡希望金融機関指定届」により届け出られた被保険者本人の金融機関の口座に、支給決定後約1週間で振り込まれます。

また、受給資格の確認の際に、払渡希望金融機関を指定しなかった方は、初回の支給申請時まで「払渡希望金融機関指定届」を提出してください。

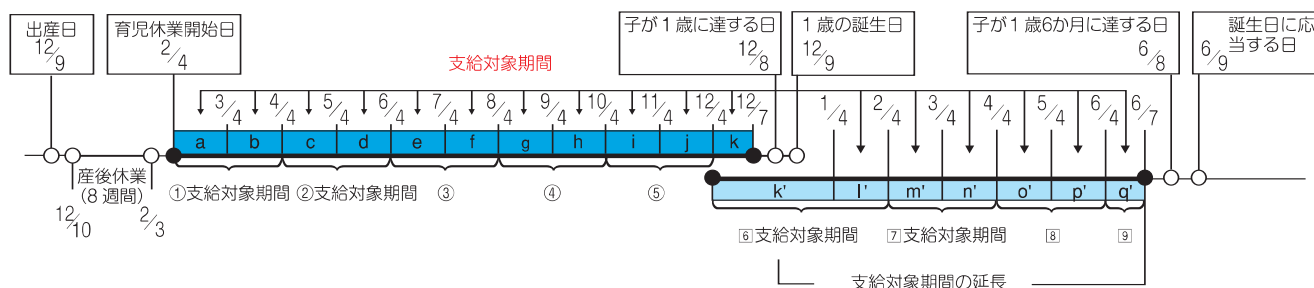
☆ 支給対象期間の延長手続

【手続の方法】

この取扱いを受けるためには、以下のいずれかの際に「育児休業基本給付金支給申請書」を、その⑭欄「支給対象期間延長事由一期間」に必要な記載を行い、延長事由に該当することを確認することができる書類を添えて提出することが必要です。

- ① (子が1歳に達する日前的支給対象期間について) 子が1歳に達する日以後最初に提出する際(下図においては、支給対象期間 i 及び j (⑤) について支給申請を行う際であって、子が1歳に達する日以後に支給申請書を提出する際)
- ② 子が1歳に達する日以後の日を含む支給対象期間について提出する際(下図においては、支給対象期間 i 及び j (⑤) の支給申請の際に手続を行わなかった場合であって、支給対象期間 k に延長に係る期間を含めて支給対象期間 k' 及び l' (⑥) として支給申請を行う際)

例) 産後休業に引き続き育児休業を行い、支給対象期間の延長により子が1歳6か月に達する日の前日まで育児休業基本給付金の支給申請を行う場合



【確認書類】

上記により支給対象期間の延長事由等を記載して支給申請書を提出する際には、7頁の確認書類に加えて、

「市町村が発行した保育所の入所不承諾の通知書など当面保育所において保育が行われない事実を証明することができる書類」 [3頁の【延長事由】イの場合]

「世帯全員について記載された住民票の写し及び母子健康手帳」 [3頁の【延長事由】ロa及びcの場合]

「保育を予定していた配偶者の状態についての医師の診断書等」 [3頁の【延長事由】ロbの場合]

「母子健康手帳」 [3頁の【延長事由】ロdの場合]

が必要となります。

(2) 育児休業者職場復帰給付金の支給申請手続

育児休業基本給付金を受給した被保険者の方が、育児休業を終了した後、引き続き6か月間雇用された場合に支給されますが、申請を行っていただかないと支給されません。また、**提出期限を過ぎますと、原則として支給が受けられなくなります**ので、期限に遅れないように注意してください。

なお、子が1歳に達した日以後も引き続き休業している場合でも、6か月間雇用が継続されていれば、支給されます。

提出者	事業主又は被保険者
提出書類	「育児休業者職場復帰給付金支給申請書」
提出先	事業所の所在地を管轄する公共職業安定所（ハローワーク） ※ 本手続は電子申請による支給申請も可能です。
提出時期	育児休業終了日後6か月经過した日の翌日から起算して2か月经過する日の属する月の末日まで

育児休業基本給付金の支給対象となっていた育児休業終了日後、6か月经過する日の翌日から起算して2か月经過する日の属する月の末日までに申請を行ってください。