

パートタイム労働者の人事管理に役立つ

# パート労働ポータルサイト をご利用ください

現在、パートタイム労働者は雇用者総数の3割近くを占めており、また近年は基幹的業務を行う者も増加する等、その働き方も多岐にわたっています。このような中、パートタイム労働者のやる気を高め、戦力化することは企業にとって重要な課題となっています。本サイトでは、以下のようなパートタイム労働者の雇用管理改善に役立つ各種情報を掲載しています。

パートタイム労働者の雇用管理改善のために、事業主の皆様におかれましては、ぜひ、本サイトをご活用ください。

パート労働ポータルサイト

検索

<http://part-tanjikan.mhlw.go.jp/>

The screenshot shows the homepage of the Part-time Labor Portal Site. At the top, there is a navigation bar with the site name and the Ministry of Health, Labour and Welfare logo. Below the navigation bar, there are two main announcement banners. The first banner is for a 'Job Analysis and Job Evaluation Seminar' aimed at improving the satisfaction and motivation of part-time workers. The second banner is for a 'Short-time Employee System Introduction and Operational Improvement Support Seminar' aimed at providing basic knowledge and precautions for the effective use of short-time employee systems. Below the banners, there is a 'What's New' section with a list of recent updates. The main content area features several informational buttons: 'Part-time Labor Law?', 'Job Evaluation?', 'Part-time Indicator Check!', 'Part-time Laborer Employment Management Improvement', and 'Short-time Employee System?'. At the bottom, there are links for 'Related Links' and 'Consultation/Inquiry'.

1 パートタイム労働法の内容を確認することができます。

4 職務評価の実施方法や取組事例を見ることができます。また、ITツールで簡単に、パートと正社員の処遇の均衡が図られているか、チェックすることができます。裏面

2 パート指標・診断ツールにより、現在のパートタイム労働者の雇用管理の現状と課題を自主点検することができます。裏面

3 パートタイム労働者の雇用管理改善のポイントや雇用管理改善の好事例を見ることができます。

5 短時間正社員制度の概要や導入企業の取組事例を見ることができます。裏面



表面②

パート指標を使って、パートタイム労働者に対する雇用管理や通常の労働者との均等・均衡待遇の現状と課題をチェックしてみましょう！

1 「パート指標・診断ツール」の設問に回答する

● 診断結果画面

画面0 画面1 画面2 画面3 画面4 画面5 画面6 画面7 画面8

3. 教育訓練等の能力開発について

Excelファイル上で設問に回答します

問3-1 貴事業所では、パートタイム労働者に対して、下記のような教育訓練等の能力開発を行っていますか。(それぞれについて1つ選択)

|   | 行っている                       | 行っていない                      |
|---|-----------------------------|-----------------------------|
| (1) 採用時の導入教育としてのOff-JT(※1)                    | <input type="checkbox"/> 1. | <input type="checkbox"/> 2. |
| (2) Off-JT(採用時の導入教育以外)(※1)                    | <input type="checkbox"/> 1. | <input type="checkbox"/> 2. |
| (3) 計画的なOJT(※2)                               | <input type="checkbox"/> 1. | <input type="checkbox"/> 2. |
| (4) 自己啓発支援(受講料などの金銭的補助、教育訓練機関、遠征教育費に関する情報提供等) | <input type="checkbox"/> 1. | <input type="checkbox"/> 2. |

※1 主要ラインまたは既習の場における通常の生産活動と併せて業務の遂行の過程外で行われる(事業所内または事業所外の)職業訓練のこと。  
 ※2 日常の業務に必要とされる教育訓練のことを行い、教育訓練に関する社内書を作成するなど教育担当者、対象者、組織、内容などを具体的に定めて、段階的・継続的に教育を実施すること。

問3-2 貴事業所では、パートタイム労働者に対して、下記のような能力を付与するための教育訓練等の能力開発を行っていますか。(それぞれについて1つ選択)

|                                    | 正社員よりも多くの機会を付与している          | 正社員と同等の機会を付与している            | 正社員と比較して機会は少ないが行っている        | 正社員には行っていないが、パートタイム労働者には行っている | 正社員にも、パートタイム労働者にも、行っていない    |
|------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-------------------------------|-----------------------------|
| (1) 主に現在担当している職務の遂行に必要な能力          | <input type="checkbox"/> 1. | <input type="checkbox"/> 2. | <input type="checkbox"/> 3. | <input type="checkbox"/> 4.   | <input type="checkbox"/> 5. |
| (2) 主に将来担当する可能性のある職務や職種に就くために必要な能力 | <input type="checkbox"/> 1. | <input type="checkbox"/> 2. | <input type="checkbox"/> 3. | <input type="checkbox"/> 4.   | <input type="checkbox"/> 5. |

戻る 次へ

表面④

職務(役割)評価を実施し、パートタイム労働者と正社員の処遇の均等・均衡をチェックしてみましょう！

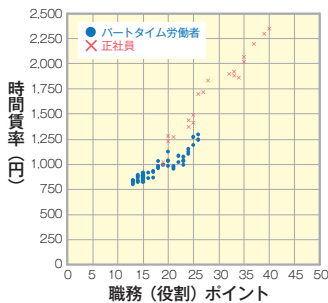
1 「職務(役割)評価ツール」を使って職務(役割)評価ポイントを算出する

パートタイム労働者と正社員の職務の大きさ

| 評価項目              | ウェイト | Aさん<br>パートタイム労働者 |      | Bさん<br>パートタイム労働者 |      | Cさん<br>正社員 |      |
|-------------------|------|------------------|------|------------------|------|------------|------|
|                   |      | スケール             | ポイント | スケール             | ポイント | スケール       | ポイント |
| ①人材代替性            | 1    | 2                | 2    | 2                | 2    | 2          | 2    |
| ②革新性              | 1    | 1                | 1    | 1                | 1    | 2          | 2    |
| ③専門性              | 2    | 2                | 4    | 3                | 6    | 2          | 4    |
| ④裁量性              | 1    | 1                | 1    | 1                | 1    | 2          | 2    |
| ⑤対人関係の複雑さ(部門外・社外) | 2    | 2                | 4    | 2                | 4    | 2          | 4    |
| ⑥対人関係の複雑さ(部門内)    | 1    | 3                | 3    | 3                | 3    | 3          | 3    |
| ⑦問題解決の困難度         | 2    | 1                | 2    | 2                | 4    | 2          | 4    |
| ⑧経営への影響度          | 1    | 1                | 1    | 1                | 1    | 1          | 1    |
|                   |      |                  | 18   |                  | 22   |            | 22   |

2 職務(役割)評価ポイントを図に書き入れてチェックする

均等・均衡待遇のチェック



チェックポイント

- ① 職務(役割)ポイントの重なり具合  
職務の大きさが同じ正社員とパートタイム労働者の有無がわかります。
- ② 傾向(近似)直線を引いた時の傾向の違い  
賃金の均衡度合いがわかります。(傾きに大きな違いがあれば、均等・均衡待遇が図られていない可能性があります)

2 法違反の状況が表示され、法を上回る取組がレーダーチャートで表示される

● 診断結果画面

パートタイム労働者の雇用管理 診断結果シート

<タイプ4：通常の労働者と職務の内容も異なるパートタイム労働者>

【法定を上回る取組の実施状況】

貴事業所の総得点率 (※労働の平均) **50.9%**

| 労働条件の明示・説明 | 賃金     | 教育訓練等の能力開発 | 人事評価   | キャリアアップ | 労働条件の明示・説明 | 賃金     | 教育訓練等の能力開発 | 人事評価   | キャリアアップ |
|------------|--------|------------|--------|---------|------------|--------|------------|--------|---------|
| 7.5.0%     | 2.5.0% | 4.2.0%     | 5.0.0% | 2.5.0%  | 7.2.0%     | 3.3.6% | 2.7.2%     | 2.7.8% | 2.8.8%  |

貴事業所では、パートタイム労働法等に違反している可能性があります。速やかに是正してください。

<労働条件の明示・説明>

労働基準法第15条第1項  
労働基準法では、パートタイム労働者もあつて、労働者と労働契約の締結に際して、労働条件を明示することが事業主に義務付けられています。特に、「労働契約の期間」「就業場所や所定労働時間を定める労働の基準」「仕事をする場所と仕事の内容」「給与・終業の時刻や所定労働時間を定める労働の時間、休暇、休日・休職」「賞与」「退職(解雇)の事由を含む。」などについては、書面での明示することが義務付けられています。

<パートタイム労働法第25条第1項(賃金)>

事業主は、パートタイム労働者を雇入れたときは、速やかに「労働の無期」、「退職手当の有無」、「賞与の有無」を文書の交付などにより明示しなければなりません。

貴事業所では、パートタイム労働法の労働条件の水準に達していない可能性があります。是正するよう努めてください。

<賞与>

パートタイム労働法第25条第1項  
パートタイム労働者の賃金のうち、基本給、賞与、役付手当など職務の内部に密着して関連する賞与(職務給)の決定方法について、事業主は、通常の労働者との労働条件を考慮し、パートタイム労働者の職務の内容、成果、成果、能力、経験などを勘案して賞与を決定することが努力義務とされています。

表面⑤

短時間正社員制度の導入方法や導入事例を紹介しています

短時間正社員制度は、所定労働時間が短いながら正社員として適正な評価と公正な待遇が図られた働き方であり、育児・介護や地域活動、パートタイム労働者からの転換など個々人のライフスタイルやライフステージに応じた働き方を実現させるものとして期待されています。「短時間正社員制度導入支援ナビ」では、短時間正社員制度の導入方法や導入した企業事例を紹介しています。

お問い合わせ先

パートタイム労働法及びパートタイム労働者の雇用管理改善に関するお問い合わせは、最寄りの都道府県労働局雇用均等室まで <http://www.mhlw.go.jp/bunya/koyoukintou/roudoukyoku/>

リサイクル適性

この印刷物は、印刷用の紙へリサイクルできます。