|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | | | | | 時間外労働 | | に関する協定届 | | | 労働保険番号 |  | | | |
| 様式第９号（第16条第１項関係） | | | | | | 休日労働 | | 法人番号 |  | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | |
| 事業の種類 | | | 事業の名称 | | | | 事業の所在地（電話番号） | | | | | | 協定の有効期間 | | |
|  | | |  | | | | （〒　　　－　　　　）  （電話番号：　　　―　　　　－　　　　） | | | | | |  | | |
| 時間外労働 |  | 時間外労働をさせる 必要のある具体的事由 | | 業務の種類 | 労働者数  満18歳 以上の者 | | 所定労働時間  （１日）  （任意） | | 延長することができる時間数 | | | | | | |
| 1日 | | 1箇月（①については45時間まで、②については42時間まで） | | 1年（①については360時間まで、②については320時間まで） | | |
| 起算日  (年月日) |  | |
| 法定労働時間を  超える時間数 | 所定労働時間を  超える時間数  （任意） | 法定労働時間を  超える時間数 | 所定労働時間を  超える時間数  （任意） | 法定労働時間を  超える時間数 | | 所定労働時間を  超える時間数  （任意） |
| ①下記②に該当しない労働者 |  | |  |  | |  | |  |  |  |  |  | |  |
|  | |  |  | |  | |  |  |  |  |  | |  |
|  | |  |  | |  | |  |  |  |  |  | |  |
|  | |  |  | |  | |  |  |  |  |  | |  |
| ②１年単位の変形労働時間制により労働する労働者 |  | |  |  | |  | |  |  |  |  |  | |  |
|  | |  |  | |  | |  |  |  |  |  | |  |
|  | |  |  | |  | |  |  |  |  |  | |  |
|  | |  |  | |  | |  |  |  |  |  | |  |
| 休日労働 | 休日労働をさせる必要のある具体的事由 | | | 業務の種類 | 労働者数  満18歳  以上の者 | | 所定休日  （任意） | | | | 労働させることができる 法定休日の日数 | | 労働させることができる法定  休日における始業及び就業の時刻 | | |
|  | | |  |  | |  | |  |  |  |  |  | |  |
|  | | |  |  | |  | |  |  |  |  |  | |  |
| 上記で定める時間数にかかわらず、時間外労働及び休日労働を合算した時間数は、１箇月について100時間未満でなければならず、かつ２箇月から６箇月までを平均して80時間を超過しないこと。□  （チェックボックスに要チェック） | | | | | | | | | | | | | | | |

協定の成立年月日　　　　　　　年　　　　月　　　　日

協定の当事者である労働組合（事業場の労働者の過半数で組織する労働組合）の名称又は労働者の過半数を代表する者の 職名

　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　 氏名

協定の当事者（労働者の過半数を代表する者の場合）の選出方法（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　）

　　　　　　　　年　　　　月　　　　日

　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　使用者　 職名

　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　 氏名　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　印

　　　　　　　　　　　　　労働基準監督署長殿