

LCG 特別 Ver 職場の基礎代謝[®] 改善ファシリテーター養成講座



日本人事労務コンサルタントグループ
Labor and Human resource Consultants Group of Japan

2021年2月10日スタート(全6回の連続講座)
全編オンライン&オンデマンド追加コンテンツ

能力と実力の違い



仕組みと仕掛けの違い

人材育成と組織開発の違い





メインテーマ(組織開発とキャリア自律)



新たな視点で、自社や顧問先をアップデート



はじめに

2013年11月。行政が人材育成に優れた企業を認証する全国初の制度として「沖縄県人材育成企業認証制度」が生まれ、その動きは全国に派生しました。

その制度設計を主導したのが慶應義塾大学大学院教授・高橋俊介氏、そして運営事務局を担ったのが特定非営利活動法人沖縄人財クラスタ研究会となります。

「働きやすさ×働きがい」に優れた企業を発掘・育成・支援・認証する過程等から生まれたマネジメント・メソッドが「職場の基礎代謝®」であり「実力発揮マネジメントカード」です。

この度、同メソッドにも関係が深い明治大学専門職大学院教授・野田稔氏、株式会社エスパシオ・下田直人代表取締役にもご協力をいただき、

また、社会保険労務士法人・名南経営・大津章敬代表社員のご尽力のもと、通常よりグレードアップした「LCG特別Ver-職場の基礎代謝®改善ファシリテーター養成講座」をご準備いたしました。みなさま! この機会にぜひ、ご受講&ご活用ください!

講座の目的

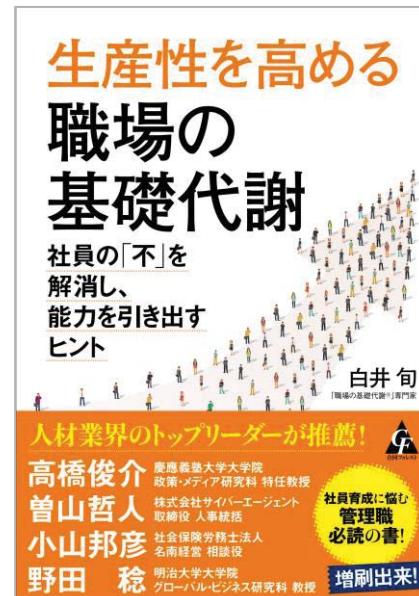
特定非営利活動法人
沖縄人財クラスタ研究会
● ● ● ● ●

仕組み × 仕入れ = 仕掛け

単発で終わる手続き業務
就業規則や評価制度どまり

職場の基礎代謝®&
実力発揮マネジメントカード

継続できる相談・コンサル業務
体系的な組織づくりの支援



慶應大学・高橋先生、明治大学・野田先生、エスパシオ・下田代表などの講義内容や企業事例を地域の中小企業の実態にあわせて、わかりやすく翻訳し企業支援を続けてきました。

2013年以来8年間に渡っての企業支援ノウハウをマネジメント・メソッドとして体系化したものが「職場の基礎代謝®」です。

今回、多くの社労士のみなさまが、当メソッドを「仕入れる」ことによって、顧問先との継続的&発展的な関係性を構築でき、そして、日本全国の中小企業が元気になることを期待しています。

(職場の基礎代謝®発案者:沖縄人財クラスタ研究会・白井 旬)

講座の対象(受講生の想定)

特定非営利活動法人
沖縄人財クラスタ研究会
● ● ● ● ●

▶以下のような社労士のみなさまにオススメです



相談・コンサル業務への移行・強化を図りたい



自身のノウハウを活かすコンテンツが欲しい



自社を元気に! 顧問先も元気に! していきたい

職場の基礎代謝をアップして 働く人と組織とニッポンを元気に!

講座の効果(導入実績)

- ▶ 減収減益続きの飲食チェーンが **5期連続の【增收増益】体質** へ
- ▶ 離職が絶えなかった中堅建設会社の **【若手の定着率】が3倍** に
- ▶ 顧問先からの **【労務関連トラブル】** の相談数が **75%以上減少**
- ▶ 新サービスを体験した **6割** の顧問先が **【顧問料】アップ** を快諾
- ▶ 助成金だよりだった **【キャリア面談】** を **10社以上** で本格導入
- ▶ 残業が常態化していたIT企業で **【残業時間数】** が **4分の1** に
- ▶ **(注)**3年かかると想定した **【事業承継】** をたった **1年**で移行完了

(注)一部、全国のファシリテーターの実績を含みます

講座へのコメント(職場の基礎代謝®)

特定非営利活動法人
沖縄人財クラスタ研究会
◆◆◆◆◆

◆ 大橋 真由美さん(MOろうむコンサルタント・社労士) 三重県在住



働き方改革に関する法律が2019年より順次施行され、働き方の見直し、より良い職場環境づくりに关心が向くようになってきています。

働きやすい職場のため、様々な投資をしたり、規程や制度をつくっているのに「なぜか社員はやる気になってくれない…」そんな経営者のお悩みをよく耳にします。

その悩みを考える切り口として、この【職場の基礎代謝®】があります。

人体も何らかの原因で基礎代謝が下がると不健康になります。健康になるためには、その原因を取り除き、体質を改善する必要があります。それは企業でも同様であると考えるのが、この【職場の基礎代謝】です。

どこかに、見えない・気づかない問題(≒不)が潜んでいるから、結果が出ない。そのような状況改善のため【不の解消マネジメント】という視点はとても大切だと思います。

コロナ禍でさらに、労使の関係性が浮き彫りとなった今、新たな働き方が求められ始めた。という時代背景もあります。

そんな今だからこそ、この先、企業が築きたい未来に向かうためにも【職場の基礎代謝】【不の解消マネジメント】の学びをお勧めします。

講座へのコメント(実力発揮マネジメントカード)

特定非営利活動法人
沖縄人財クラスタ研究会
◆◆◆◆◆

◆杉山 晃浩さん(特定社会保険労務士 杉山晃浩事務所) 宮崎県在住



社労士として企業研修の講師やコンサルタントとして、様々な研修用カードを持っていましたが、こんなに「使い易い」カードは初めてです。「いつでも・どこでも・誰とでも」お手軽に使えます。

社員個人や組織全体のそれぞれの面において改善への道筋が「見える化」できる素晴らしいツールに出会えました。ありがとうございます。

企業内においては、上司と部下との「1on1」ミーティングに使用することで、コミュニケーションが少し苦手な上司であっても、部下の「現状の把握」そして「未来への展望」が描きやすくなります。

さらに、初対面の方ともコミュニケーションがとりやすくなるツールであることを実感しています。新たに組織に加わった人材に対して、入社時、1週間後、2週間後、1ヶ月後、2ヶ月後、3ヶ月後、6ヶ月後、1年後などのように「不」が解消されて、実力が発揮できるようになったのかを見るのが樂しみです。

講座へのコメント(職場の基礎代謝®)

特定非営利活動法人
沖縄人財クラスタ研究会
● ● ● ● ●

◆松田 修さん(社会保険労務士法人マッチアップ所長) 福岡県在住



令和に入り、経営者を含め職場に集う人たちが「ともに幸せになる」ために何をすればいいのか、真剣に向き合うことが求められています。

働き方改革というと、生産性の向上だ、人事評価だ、やれ就業規則だ、とハード面、法律面のことばかりが取り沙汰されていますが、順番が違うような気がしています。

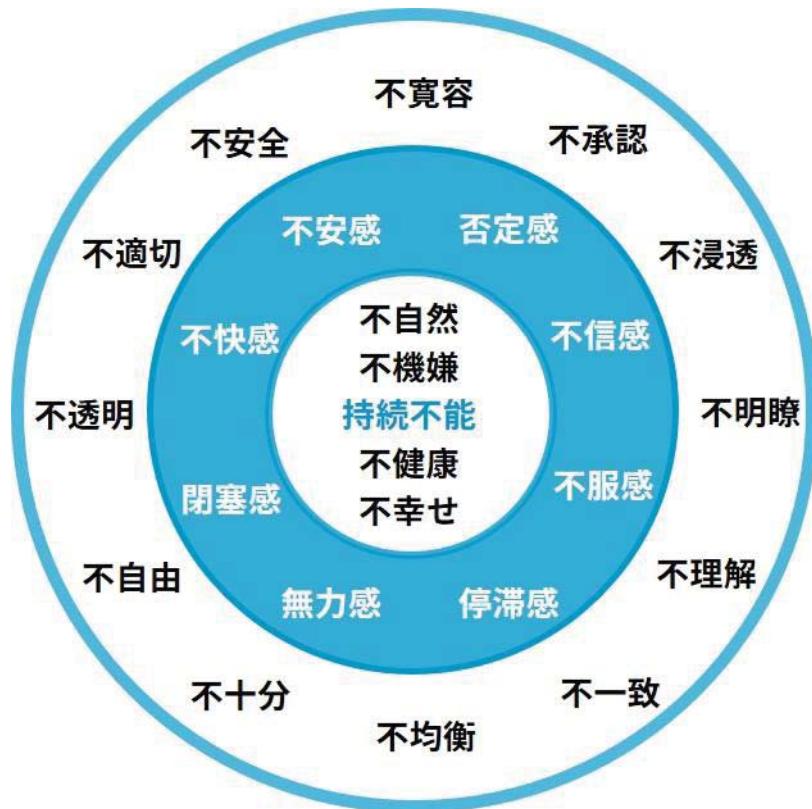
いきなり制度に走るのは、田畠を耕さず真冬に種を蒔くようなもの、豊かな収穫はおろか芽が出る保証もありません。

そこで「職場の基礎代謝」です。先ずは基礎代謝をあげ、関係性を良くして心も体も温めることで準備OK、やっと改革の種が蒔けます。

働き方改革の現場で疑問符いっぱいの方、一緒に職場の基礎代謝を学びましょう。迷いが吹っ切れますよ。

講座の基本概念(不の解消マネジメント)

特定非営利活動法人
沖縄人財クラスタ研究会
● ● ● ● ●



能力減退型
組織＆キャリア



実力発揮型
組織＆キャリア

講座の概念

仕組み ← → 仕掛け

採用力・生産性・定着率

↑ UP ↑

システム
(制度・IT)

スキル
(知識・技能)

リレーション(関係性・繋がり)

コンディション(健康)ウェルネス

不の解消マネジメント(職場の基礎代謝®)

講座の内容(一部紹介)

特定非営利活動法人
沖縄人財クラスタ研究会
● ● ● ● ●



Vimeo動画
43分02秒



Youtube動画
03分45秒

4名の講師陣によるリレー講座

特定非営利活動法人
沖縄人財クラスタ研究会
● ● ● ● ●

講 師	白井 旬 (Jun Shirai)
所 属	職場の基礎代謝®専門家／沖縄人財クラスタ研究会 代表理事
役 割	講座の全体設計、第1回・第3回・第6回の担当講師



大学卒業後、大手旅行会社とITコンサル企業で7年ずつ業務を経験。その後、経済支援団体と地銀系シンクタンクを経て、2012年から現職。

現在は、慶應義塾大学大学院・特任教授の高橋俊介氏と連携し、官公庁としては全国初の認証制度である「沖縄県人材育成企業認証制度」の事務局長としても活動している。

組織活性化コンサルタントとして延べ10,000人以上をサポートする中、2018年4月発刊した【生産性を高める職場の基礎代謝～社員の「不」を解消し能力を引き出すヒント】は発売1ヶ月で増刷となるだけでなく、八重洲ブックセンターの週間ベストセラー（4月15日～21日）の経済部門で1位を獲得するなど人気を博している。



2019年からは、SDGsビジネスコンサルタントとしても活躍し、全国の中小企業に国連が定めるSDGs（持続可能な開発目標）を取り入れた経営戦略のアドバイスも行っている。

4名の講師陣によるリレー講座

特定非営利活動法人
沖縄人財クラスタ研究会
● ● ● ● ●

講 師	高橋 俊介 (Syunsuke Takahashi)
所 属	慶應義塾大学大学院 教授
役 割	第2回「人材育成企業認証制度と働きがい5分野15項目」担当講師



東京大学工学部航空工学科卒業、日本国有鉄道勤務後、プリンストン大学院工学部修士課程修了。

マッキンゼーアンドカンパニーを経て、ワイアット社(現在Towers Watson)に入社1993年代表取締役社長に就任。

その後独立し、ピープルファクターコンサルティング設立。2000年5月より2010年3月まで、慶應義塾大学大学院政策・メディア研究科教授、同大学SFC研究所キャリア・リソース・ラボラトリーエンジニア(CRL)研究員。2011年9月より現職。個人主導のキャリア開発や組織の人材育成の研究・コンサルティングに従事。



沖縄県においては「ジョブシャドウイング」の導入や「人材開発プロフェッショナル養成講座(11年スタート)」「平成24年度～の県内企業雇用環境改善支援事業(人材育成推進者養成講座)」に関わっている。

4名の講師陣によるリレー講座

特定非営利活動法人
沖縄人財クラスタ研究会
● ● ● ● ●

講 師	野田 稔 (Minoru Noda)
所 属	明治大学専門職大学院グローバルビジネス研究科 教授
役 割	第4回「組織開発と未来志向のキャリア」担当講師



伊藤真 野田稔
あなたは、
今の仕事を
するためだけに
生まれてきたのですか
Second Ch
人生は長い!
ミドルシニアよ、
大志を抱け!!

1981年野村総合研究所入社。同社の経営コンサルティング一部長、株式会社リクルートフェローを経て、現職。また、株式会社アミューズに所属しテレビ・ラジオ出演、著作・講演活動などでも活躍中。組織・人事領域を中心に、ベンチャー立ち上げ支援を含め、幅広いテーマで実践的なコンサルティング活動を行う。

専門分野は組織論、経営戦略論、ミーティングマネジメント。研究フィールドは一貫して、組織で人がいかに行動するかにあり、小さなチームでの個人の振る舞いから、大きな企業グループでの意思決定に至るまで対象は幅広い。

テレビ出演は、TBS系列「ブロードキャスター」コメンテーター、日本テレビ系列「ズームインスーパー」ニュース解説担当、NHK総合「経済ワイド ビジョンe」メインキャスター、NHK総合「Bizスポーツワイド」 メインキャスターを経て、NHK Eテレ「仕事学のすすめ」トランスレーター、BSジャパン「7PM」メインキャスターなど。

4名の講師陣によるリレー講座

講 師	下田 直人 (Naoto Shimoda)
所 属	特定社会保険労務士／株式会社エスパシオ代表取締役
役 割	第5回「働きがいのある場所をデザインする」担当講師



2002年に28歳で社会保険労務士事務所を開業。当時は、まったく重要視されていなかった就業規則を使って、会社をよくしていくことを提唱し、全国で講演、本の執筆を多く行うようになる。特に、「なぜ、就業規則を変えると会社は儲かるのか?」(大和出版)は、就業規則という超ニッチな分野にかかわらず、ヒットした。



その後、コーチング、ファシリテーションのスキルを学び、幸せな会社、やりがいを感じる会社づくりのお手伝いをメインの仕事として、企業研修や経営者・フリーランスの方のライフコーチング、企業の経営顧問を行っている。

講座の日程・内容(全6回)

	講座日時	講座種類⇒主眼／タイトル	担当講師
第1回	2021年2月10日(水) 17時00分～20時00分	(本講座) ⇒ 組織開発 職場の基礎代謝(基礎編)	沖縄人財クラスタ研究会 白井 旬
第2回	2021年2月24日(水) 17時00分～20時00分	(特別講座) ⇒ キャリア自律 認証制度と働きがい5分野15項目	慶應義塾大学大学院教授 高橋 俊介
第3回	2021年3月10日(水) 17時00分～20時00分	(本講座) ⇒ キャリア自律 実力発揮マネジメントカード	沖縄人財クラスタ研究会 白井 旬
第4回	2021年3月24日(水) 17時00分～20時00分	(特別講座) ⇒ 組織開発+キャリア自律 組織開発と未来志向のキャリア	明治大学専門職大学院教授 野田 稔
第5回	2021年4月14日(水) 17時00分～20時00分	(特別講座) ⇒ 組織開発 働きがいのある場所をデザインする	特定社会保険労務士 エスパシオ 下田 直人
第6回	2021年4月28日(水) 17時00分～20時00分	(本講座) ⇒ 組織開発+キャリア自律 職場の基礎代謝(応用編)	沖縄人財クラスタ研究会 白井 旬

全編オンライン(Zoom利用)で開催されます

受講料(198,000円・税込み)に含まれるもの

講座受講	オンライン(Zoom)受講3時間×6回（本講座3回+特別講座3回）
個別対応	Zoomによる個別相談(30分)×2回
資格付与	職場の基礎代謝®改善ファシリテーター&実力発揮マネジメントカードファシリテーター →第6回修了後、Webミニテスト合格にて認定（過去2年間の認定率94.1%）
認定料	職場の基礎代謝®改善ファシリテーター&実力発揮マネジメントカードファシリテーターの認定資格に関する認定手続き料を含む
年会費	1年目の年会費含む／2年目以降(2021年7月以降)は、年会費26,400円(税込み)にて各種コンテンツ・ツールが継続利用可能
講座資料	基礎講座・カード講座などの講義資料(パワーポイント版・PDF版)
研修ツール	実力発揮マネジメントカード×5セット(25枚×3種類)
研修動画	人材育成や組織開発に関する企業事例動画
復習受講	本講座については、講座開催日につき、いつでもブラッシュアップ受講可能
動画視聴	オンデマンド動画見放題(本講座・特別講座を録画したもの、オンデマンド専用動画など)
診断ツール	職場の基礎代謝®診断使用権(現在、開発中)－使用時は別途使用料必要

当講座を受講・修了すると…



職場の基礎代謝®改善ファシリテーター資格が付与されます

→ 社内や社外で、当講座のコンテンツを基本とした組織開発やキャリア自律、そして、生産性に関する研修・コンサルを行えるようになります



(研修メニュー例)

- ・ 能力と実力の違い
- ・ 人材育成と組織開発の違い
- ・ 人手不足と実力発揮不足の違い
- ・ 能力減退型組織と実力発揮型組織の違い



当講座を受講・修了すると…



翌6月末まで、オンデマンド動画がいつでも・どこでも見放題

→ 本講座に関する「お手本動画」を作成しております。オンデマンド動画を隙間時間に繰り返し見ることで、研修やコンサルに活用できます。



実講座にはない、オンデマンド専用のコンテンツも満載です

当講座を受講・修了すると…



実力発揮マネジメントカードファシリテーター資格も付与

→ 社内や社外で、実力発揮マネジメントカードを活用した課題解決&組織づくりのワーク、若手・初級管理職のキャリア面談などが効果的に



実力発揮マネジメントカードを使ったワークは、顧問先でも大変好評で、満足度の高いものです。ふと、研修会場を見渡せば、その組織の状況を一目瞭然で把握でき、今となっては、欠かすことのできない強力なツールです。

(社会保険労務士・30代)



先日「実力発揮マネジメントカード」を使ったグループワークに私も参加させていただきました。普段のコーチングでは、あまり打ち明けない課題や悩みを社員のみなさまが、互いにオープンに話されているのを見て驚きました。

(キャリアコーチ・40代)



Q & A (よくある質問と答え)



オンデマンド動画の **内容** や **中身** や **種類** は?



スライドごとの講義と **要点** などを収録しています

高橋先生 や **野田先生** のミニ講義もあります



左記の参考動画を
Vimeo でご視聴いただけます



Q & A (よくある質問と答え)



オンデマンド動画を視聴する **タイミング** はいつですか？



予習・復習として **いつでも** ご利用いただけるほか
2ヶ月毎に **最新** のコンテンツがアップロードされます



Zoom相談(30分)の **内容** は何でもよいのでしょうか？



基本的に **実力発揮マネジメント** 関連になりますが
オンラインに適した資料づくり相談など **柔軟** に対応します



Q & A (よくある質問と答え)



企業事例動画はどの **シーン** が重要でしょうか？



若手の成長を通して各社の **人事施策** を紹介しています
経営者 や **人事担当者** の声には **説得力** があります



左記の参考動画を
ホームページでご視聴いただけます

Q & A (よくある質問と答え)



実力発揮マネジメントカードを **追加購入** する場合は?



1個 4,950円(税込み)。4個購入すると **1個おまけ**が付く
5スターセット (19,800円・税込み) が大変お得です



ファシリテーター間の **交流** や **事例共有** はありますか?



2ヶ月 に **1回** を目途に オンラインで開催をいたします
2021年7月ごろに **沖縄** で **総会** というご要望もあります



私たちと共に…職場の基礎代謝®をアップして
働く人と組織 そして ニッポンを元気に！



職場の基礎代謝®をアップして

働く人と組織そして

ニッポンを元気に!!





不の解消マネジメントで



誰もが実力を発揮する社会を!!